Warszawa, dnia \_\_.\_\_.20\_\_\_r.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (imię i nazwisko)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data urodzenia)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (paszport)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (adres)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (adres)

 **Wojewoda Mazowiecki**

 **Mazowiecki Urząd Wojewódzki**

 **ul. Marszałkowska 3/5,**

 **00-624 Warszawa**

**Dotyczy:** **WSC-II-A.6151.9185.2021**

**ZAWIADOMIENIE O UTRACIE PRACY**

Zgodnie z art. 113 oraz art. 121 Ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ja, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, urodzony(-a) \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_r., legitymujący(-a) się kartą pobytu PR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, jako cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (decyzja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ od \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ roku Wojewody Mazowieckiego) informuję, że straciłem (-am) pracę w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Sp. z o.o. w dniu \_\_\_.\_\_\_.20\_\_r.

Również informuję, że nie uległ zmianie mój cel pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nadal celem pobytu jest wykonywanie pracy. Planuję podjąć legalnie pracę w najbliższym terminie.

Zgodnie z oficjalną informacją ze strón internetowych Urzędów Wojewódzkich oraz komunikatów, dotyczących obywateli Ukrainy posiadających ważne zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, jest brak obowiązku zmiany zezwolenia.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie, z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583).

Art. 22 ust. 1 pkt 2 tej ustawy przewiduje uprawnienie dla wszystkich obywateli Ukrainy, którzy legalnie przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, do wykonywania pracy pod warunkiem powiadomienia przez podmiot powierzający wykonywanie pracy powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia (w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy; za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl/)).

W konsekwencji wszyscy obywatele Ukrainy przebywający legalnie na tym terytorium są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

**Powyższe oznacza, że nawet gdy w wydanym obywatelowi Ukrainy zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę określony został konkretny podmiot powierzający wykonywanie pracy, obywatel Ukrainy może podjąć pracę u innego podmiotu. Zmiana takiego zezwolenia jest możliwa, ale nie jest konieczna**. Warunkiem skorzystania z uprawnienia  do wykonywania pracy jest jedynie dopełnienie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy powyższego obowiązku informacyjnego.Nie ma ponadto obowiązku zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku pracy na innych warunkach niż określone w posiadanym zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę.

W związku z powyższym proszę o niestosowanie wobec mnie art. 101 oraz art. 122 Ustawy o cudzoziemcach.

 Z poważaniem,

(imię i nazwisko) (data)